



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12 2013 г. № 1936

Об утверждении муниципальной  
программы «Аттестация рабочих мест  
в муниципальных учреждениях  
муниципального образования  
г. Саяногорск на 2014-2016 годы»

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст.209, ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 21.02.2006г. № 1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», постановлением Администрации муниципального образования г. Саяногорск №1576 от 01.10.2013 г. «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования город Саяногорск» ст. 32, 35 Устава муниципального образования г. Саяногорск, утвержденного Решением Саяногорского городского Совета депутатов № 35 от 31.05.2005г.

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Аттестация рабочих мест в муниципальных учреждениях муниципального образования г. Саяногорск на 2014-2016 годы» (приложение № 1 к постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014г.

3. Информационно - аналитическому отделу Администрации муниципального образования г. Саяногорск (Михалева Е.Ю.) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте муниципального образования город Саяногорск в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Первого заместителя Главы муниципального образования г. Саяногорск Н.М.Чванову.

Глава муниципального образования  
г. Саяногорск



Л.М. Быков

Приложение №1  
к Постановлению Администрации  
муниципального образования г. Саяногорск  
№ «1936» от 17.12 2013г.

**Муниципальная программа  
«Аттестация рабочих мест в муниципальных учреждениях  
муниципального образования г.Саяногорск на 2014 – 2016 годы»**



г. Саяногорск, 2013 год

**ПАСПОРТ**  
Муниципальной программы «Аттестация рабочих мест в муниципальных учреждениях муниципального образования г.Саяногорск на 2014 – 2016 годы»

| <b>Наименование</b>   | Муниципальная программа «Аттестация рабочих мест в муниципальных учреждениях муниципального образования г.Саяногорск на 2014 – 2016 годы»   |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
|---|---|------------|----------|------|------|------|---|---------------|-----|----|-----|
| <b>Основания для принятия решения о разработке программы</b>  | Ст. 209, ст. 212 Трудового кодекса РФ; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».  |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Муниципальный заказчик-координатор</b>   | Администрация муниципального образования г. Саяногорск  |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Муниципальный заказчик</b>   | Саяногорский городской отдел культуры<br>Городской отдел образования г. Саяногорска   |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Цели программы</b>   | Целью программных мероприятий является обеспечение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранение их жизни и здоровья, создание благоприятных и безопасных условий труда работников.  |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Задачи программы</b>   | Основной задачей Программы является оценка условий для выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.  |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Показатели результативности (целевые индикаторы) по годам</b>  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>Ед. изм.</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество аттестованных рабочих мест к общему числу рабочих мест в организациях, создание условий для улучшения условий труда на рабочих местах.</td> <td>Рабочее место</td> <td>256</td> <td>81</td> <td>174</td> </tr> </tbody> </table> | Показатель | Ед. изм. | 2014 | 2015 | 2016 | Количество аттестованных рабочих мест к общему числу рабочих мест в организациях, создание условий для улучшения условий труда на рабочих местах. | Рабочее место | 256 | 81 | 174 |
| Показатель  | Ед. изм.  | 2014       | 2015     | 2016 |      |      |   |               |     |    |     |
| Количество аттестованных рабочих мест к общему числу рабочих мест в организациях, создание условий для улучшения условий труда на рабочих местах. | Рабочее место   | 256        | 81       | 174  |      |      |   |               |     |    |     |
| <b>Сроки и этапы реализации</b>   | 2014-2016 г.г.  |            |          |      |      |      |   |               |     |    |     |

|   |   |
|---|---|
| <b>Объемы и источники финансирования</b>  | Бюджет муниципального образования г.Саяногорск:<br>- 2014 год - 691,0 тыс. руб.,<br>- 2015 год - 200,0тыс. руб.,<br>- 2016 год - 460,0 тыс. руб.<br>Всего на три года - 1351,0тыс. руб. |
| <b>Ожидаемые конечные результаты реализации</b>   | Повышение безопасности труда и социальной защищенности работников.  |
| <b>Система контроля за реализацией программы</b>  | Исполнители несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение   |
| <b>ФИО, должность лица, ответственного за предоставление сведений об исполнении программы</b> | Первый заместитель Главы муниципального образования г. Саяногорск, Нина Михайловна Чванова  |

### 1. Характеристика проблемы

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011г. №342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в муниципальных учреждениях муниципального образования г.Саяногорск необходимо провести аттестацию рабочих мест.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливает требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформлению и использованию результатов аттестации. Требования Порядка распространяются на работодателей - юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Основной обязанностью работодателя в сфере охраны труда является обеспечение безопасных условий труда, что закреплено в статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

Условия и охрана труда являются ключевым звеном в улучшении качества жизни. Работник на рабочем месте проводит не менее трети своего времени, от условий труда напрямую зависит сохранение его здоровья и работоспособность, и поэтому условия и охрана труда должны являться целью как для работника, так и для работодателя.

Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест включает гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, используются в целях:

- контроля состояний условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- подготовки поименных списков лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание;

- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;

- включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда;

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

## 2. Цели и задачи

Целью программных мероприятий является обеспечение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранение их жизни и здоровья, создание благоприятных и безопасных условий труда работников.

Основной задачей Программы является оценка условий для выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

## 3. Перечень мероприятий

| № | Наименование мероприятий  | Источник финансирования | Заказчик                       | Исполнитель                               | Объемы финансирования, тыс. руб. |          |          |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|---|----------------------------------|----------|----------|
|   |   |                         |                                |   | 2014 год                         | 2015 год | 2016 год |
| 1 | 2   | 3                       | 4                              | 5   | 6                                | 7        | 8        |
| 1 | Проведение мероприятий по аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях образования:<br>- проведение замеров фактических значений вредных и опасных факторов на рабочих местах;<br>- проведение наблюдения, анализа и оценки тяжести и напряженности трудового процесса;<br>- определение классов условий труда по каждому рабочему месту по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса;<br>- оформление карт аттестации рабочих мест;<br>- составление сводной ведомости аттестации рабочих мест и результатов аттестации | Бюджет МО г.Саяногорск  | Администрация МО г. Саяногорск | Городской отдел образования г.Саяногорска | 400,0                            | 200,0    | 260,0    |

|   |  |                        |                                |                                       |       |     |       |
|---|--|------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|-------|-----|-------|
| 2 | Проведение мероприятий по аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования детей:<br>- проведение замеров фактических значений вредных и опасных факторов на рабочих местах;<br>- проведение наблюдения, анализа и оценки тяжести и напряженности трудового процесса;<br>- определение классов условий труда по каждому рабочему месту по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса;<br>- оформление карт аттестации рабочих мест;<br>- составление сводной ведомости аттестации рабочих мест и результатов аттестации | Бюджет МО г.Саяногорск | Администрация МО г. Саяногорск | Саяногорский городской отдел культуры | 291,0 | 0,0 | 200,0 |
|---|--|------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|-------|-----|-------|

## 4. Обоснование ресурсного обеспечения

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета муниципального образования г. Саяногорск.

Общий прогнозный объем финансирования, необходимый для реализации Программы, составляет 1351,0 тыс. рублей

| №      | Наименование мероприятия   | Сумма (тыс. руб.) 2014 год | Сумма (тыс. руб.) 2015 год | Сумма (тыс.руб.) 2016 год |
|--------|--|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1      | Проведение мероприятий по аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях образования                                  | 400,0                      | 200,0                      | 260,0                     |
| 2      | Проведение мероприятий по аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования детей | 291,0                      | 0,0                        | 200,0                     |
| ИТОГО: |  | 691,0                      | 200,0                      | 460,0                     |

### 5. Механизм реализации

Программа рассчитана на период 2014 - 2016 годов. Аттестация рабочих мест по условиям труда будет проводиться в организациях муниципального образования г. Саяногорск поочередно.

В ходе реализации Программы будут использованы нормативно-правовое регулирование, административные меры, бюджетная поддержка, организационные механизмы и контролирующие меры.

Муниципальными заказчиками являются Саяногорский городской отдел культуры, Городской отдел образования г. Саяногорска.

Саяногорский отдел культуры, городской отдел образования муниципального образования г. Саяногорска несут ответственность за реализацию Программы в установленные сроки, а также за эффективное и целевое использование средств, направляемых на выполнение Программы.

Проведение инструментальных замеров факторов производственной среды, проведении оценки тяжести и напряженности трудового процесса осуществляется на основании договоров (муниципальных контрактов) с исполнителями - победителями аукционов, конкурсов и котировок, проводимых в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

### 6. Оценка результативности

Показатели результативности (целевые индикаторы)

| № п/п | Показатель  | Ед. изм.      | Годы |      |      |
|-------|---|---------------|------|------|------|
|       |   |               | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1,    | Количество аттестованных рабочих мест к общему числу рабочих мест в организациях, создание условий для улучшения условий труда на рабочих местах. | Рабочее место | 256  | 81   | 174  |

Выполнение показателей результативности обеспечит ежегодное повышение безопасности труда и социальной защищенности работников.

Управляющий делами  
Администрации муниципального  
образования г.Саяногорск

В.П. Клундук

### СХЕМА формирования муниципальных программ

